

REGIONE SICILIANA  
 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO  
 27 GEN. 2020  
 Protocollo n. 3A U.D.

IMMEDIATA ESECUTIVA

REGIONE SICILIANA  
 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
 PALERMO

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

Deliberazione n° 00106

del 29 GEN. 2020

**OGGETTO:** Approvazione e adozione PTPC 2020-2021-2022 e relativi allegati.

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>
<u>UFFICIO PREVENZIONE CORRUZIONE</u>
Proposta n. <u>1</u> del <u>24/01/2020</u>
Quadro Economico Patrimoniale – Bilancio 2020
N° Centro di costo _____
N° Conto Economico _____
Ordine n° _____ del _____
Tetto di spesa/Budget assegnato € _____
Budget utilizzato/impegnato € _____
Budget presente atto € _____
Disponibilità residua budget € _____
Budget pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
<input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa
Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione <u>(Dr. Giuseppe Rinaldi)</u>
Il Responsabile della Trasparenza <u>(Dott. Salvatore Lo Cacciato)</u>

<b>DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE, PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E TECNICO</b>
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio <u>2020</u>
N° Conto Economico _____
N° Conto Patrimoniale _____
Importo € _____
Budget pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
Il Direttore f.f. della U.O.C. Bilancio e Programmazione <u>(Dr. Salvatore Bellomo)</u>

L'anno duemilaventi, il giorno VENTINOVE del mese di Genadio nei locali della Sede Legale di Via Giacomo Cusmano n.24 – Palermo, il Direttore Generale **Dr.ssa Daniela Faraoni**, nominata con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 191/SERV.1/SG del 04/04/2019 assistita dalla Sig.ra GIOVANNA POLANI quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Responsabile Aziendale per la Prevenzione della Corruzione **Dr. Giuseppe Rinaldi**  
Il Responsabile Aziendale della Trasparenza **Dott. Salvatore Lo Cacciato**

**Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";**

**Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante "Disposizioni relative al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";**

**Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante "Disposizioni relative alla revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza", correttive della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche (G.U. 8 giugno 2016, n. 132);**

**Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190";**

**Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";**

**Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";**

**Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";**

**Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante modifiche al Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;**

**Visto il Codice Penale Italiano, Libro Secondo, Titolo Secondo, articoli dal 314 al 360;**

**Visto il Codice Antimafia e Anticorruzione della Pubblica Amministrazione (cosiddetto Codice Vigna) emanato dalla Regione Siciliana il 24 Novembre del 2009;**

**Visto il Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 "Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190";**

**Visto il Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 riguardante la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300;**

**Visto il Decreto Legislativo 21 novembre 2007, n. 231 riguardante l'attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE, che ne reca misure di esecuzione.**

**Viste le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica:**

- n. 1/2013 del 21 gennaio 2013 avente ad oggetto "legge n.190 del 2012 disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- n. 2/2013 del 19 luglio 2013 avente ad oggetto "D.lgs. n. 33 del 2013 - attuazione della trasparenza";

**Intercalare alla delibera**

N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ~~29 GEN. 2020~~

00106

**Preso atto** delle circolari, delle linee guida, delle direttive, delle indicazioni, degli indirizzi e delle delibere della CIVIT - Autorità Nazionale Anticorruzione, del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle ulteriori Pubbliche Autorità a vario titolo preposte all'azione di prevenzione del rischio di corruzione e d'illegalità;

**Visto** il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con la delibera CIVIT - ANAC n.72/2013 del 11.09.2013;

**Vista** la determina ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015;

**Viste** le determine ANAC n. 831 e n. 833 del 03/08/2016;

**Vista** la delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 avente per oggetto approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione;

**Vista** la determina ANAC n. 1074 del 21.11.2018;

**Vista** la Determina ANAC n.1064 del 13.11.2019;

**Visto** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 riguardante il regolamento in ordine al "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165", come sostituito dall'articolo 44, della legge 6 novembre 2012 n. 190;

**Vista** la Determinazione ANAC n. 358 del 29.03.2017 avente ad oggetto "Linee guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del SSN;

**Visto** il vigente regolamento Aziendale in materia di "autorizzazioni allo svolgimento di attività e incarichi compatibili con il rapporto di lavoro presso l'ASP di Palermo", approvato con deliberazione n. 188 del 25.09.2014;

**Vista** la deliberazione n. 669 del 06/10/2016 con la quale è stato adottato il Regolamento Aziendale al fine di contestualizzare, tra l'altro, i criteri di scelta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e del Responsabile della Trasparenza (ruoli, in questa azienda, disgiunti);

**Considerato** che con e-mail del 30/12/2019 è stata comunicata a tutti i soggetti coinvolti alla definizione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022 dell'ASP Palermo, la pubblicazione in bozza del PTPC, al fine di realizzare una occasione di condivisione, quale circostanza per raccogliere opportuni contributi, attraverso suggerimenti offerti, dagli stakeholders interni ed esterni ed in particolare da tutti i Soggetti che concorrono nella prevenzione dei fenomeni corruttivi in particolare: L'Organo di Indirizzo Politico-Amministrativo, l'OIV, I Direttori Apicali n.q. di Referenti Aziendali, i Dirigenti, i Dipendenti, le Organizzazioni Sindacali le Associazioni o altre Organizzazioni rappresentative dei cittadini, gli Enti Locali ed altre Istituzioni Pubbliche, i Cittadini fruitori dei servizi aziendali, stabilendo al 13 gennaio 2020 (ore 14:00) il termine per la presentazione dei suddetti contributi;

**Atteso** che alla data del 13/01/2020 ore 16:45 è pervenuta n. 1 osservazione riguardante le sponsorizzazioni, inviata dalla O.S. UIL e opportunamente riscontrata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione con e-mail del 17/01/2020;

**Visto** il contenuto del Verbale n. 1 del 15/01/2020, redatto e sottoscritto dall'OIV, al quale è stato dato opportuno riscontro dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione in data 20/01/2020 con nota Prev.Corr. prot. n.8;

**Visto** il Verbale n. 2 del 22/01/2020, redatto e sottoscritto dall'OIV, ove sono state rilevate talune criticità in merito ai contenuti del PTPC 2020-2022, ciascuna delle quali opportunamente riscontrata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e dal Responsabile della Trasparenza in data 27/01/2020 con nota Prev.Corr. prot. n. 9;

**Ritenuto** opportuno realizzare taluni interventi correttivi nel PTPC 2020/2022, allegato al presente provvedimento, anche al fine di dare risoluzione alle criticità rilevate, seppur tardivamente, dall'OIV in sede di redazione dei soprarchiamati verbali n.1 del 15/01/2020 e n.2 del 22/01/2020;

**Considerato** che alla data della proposizione del presente atto non è stato acquisito da parte dell'OIV il parere obbligatorio sul nuovo codice di comportamento (Allegato 3 del PTPC in bozza), parere tra l'altro sollecitato con la sopra citata nota prot n. 8 del 20/01/2020, Codice aziendale che pertanto verrà riproposto con separato e successivo provvedimento;

**Visto** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020/2022 (allegato alla presente) comprensivo di:

Allegato 1 (Elenco dei processi attuati dalle Strutture Aziendali);

- Allegato n. 2 Nuova mappatura processi;
- Modulistica parte integrante del PTPC 2020/2022.

**Ritenuto** di dovere provvedere entro il 31/01/2020 all'approvazione del predetto Piano con i relativi allegati in uno alla presente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 8 della l.190/2012;

**Atteso** che la mancata o ritardata approvazione rispetto al termine previsto dalla superiore norma di legge è sanzionabile dall'Autorità per mancato adempimento;

**Atteso** che gli obiettivi, le misure generali e specifiche da attuare e le attività da svolgere previste nel presente Piano, comprensivo della sezione dedicata alla Trasparenza, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., devono essere inseriti nel Piano della Performances dell'ASP Palermo;

**Ritenuto** di stabilire che le misure generali e specifiche contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, comprensivo degli allegati sopra indicati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

**Considerato** che i contenuti del PTPC e le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'Asp di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente con i relativi allegati, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e da tutti i soggetti e categorie previsti nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare

**Ritenuto altresì di dovere:**

1. trasmettere telematicamente il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e relativi allegati unitamente al presente provvedimento di approvazione, all'Assessorato Regionale della Salute;
2. divulgare il predetto Piano e relativi allegati e disporre la pubblicazione degli stessi con immediatezza sul sito WEB aziendale nell'apposita sezione prevista, dando mandato a tutte le macrostrutture aziendali di procedere alla successiva ed opportuna comunicazione a ciascun dipendente ivi assegnato.

**Considerato di dovere dare mandato:**

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
  - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, nella prevista sezione Amministrazione Trasparente del sito web aziendale, il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
  - b) comunicare via e-mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V., ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle OO.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare via e-mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale.

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

**Ritenuto** di dovere conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività;

**Dato atto** che il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e il Responsabile della Trasparenza che propongono il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attestano che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

### **PROPONGONO**

**di approvare**, entro il termine stabilito dall'art. 1 comma 8 l. 190/2012, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020/2022 allegato alla presente, comprensivo di:

- Allegato 1 (Elenco dei processi attuati dalle Strutture Aziendali);
- Allegato n.2 (Prototipo nuova mappatura dei processi)
- Modulistica parte integrante del PTPC 2020/2022.

**Stabilire** che le misure contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, comprensivo degli allegati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

**Stabilire** che i contenuti del PTPC e le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'Asp di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente con i relativi allegati, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e da tutti i soggetti e categorie previsti nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

#### **Dare mandato:**

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
  - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, sul sito web aziendale il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
  - b) comunicare via e-mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V. ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle OO.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare, via e-mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale;

**Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

Conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività.

II RESP.LE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

(Dr. Giuseppe Rinaldi)

II RESP.LE DELLA TRASPARENZA

(Dr. Salvatore Lo Cacciatore)

---

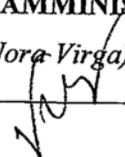
---

al presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dr.ssa Nora Virga)

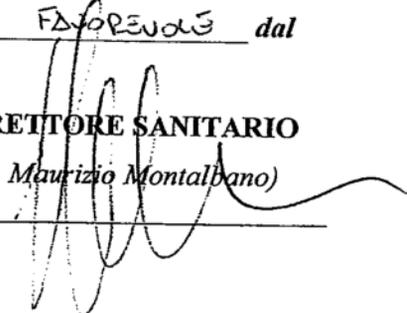


---

parere FAVOREVOLE dal

**IL DIRETTORE SANITARIO**

(Dott. Maurizio Montalbano)



---

**IL DIRETTORE GENERALE**

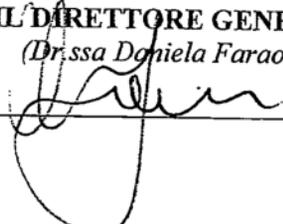
- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

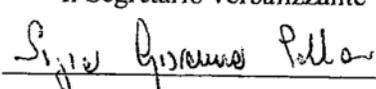
**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dr.ssa Daniela Faraoni)



---

Il Segretario verbalizzante

---

REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

ATTESTAZIONI

DELIBERAZIONE N. 00106 DEL 29 GEN. 2020

Immediatamente esecutivo ai sensi  
dell'art. 65 comma 7 - L.R. 25/1993  
nel testo riformulato dell'art. 53  
della L.R. n. 30/1993

UFFICIO DI AMMINISTRAZIONE

Palermo, il 29/01/2020

(Dott. Giovanni Giamberini)

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

Giovanni Giamberini

12 FEB. 2020

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il \_\_\_\_\_ l'Addetto [Signature]

È stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_ l'Addetto \_\_\_\_\_

- Si attesta che contro la presente delibera non è pervenuto alcun reclamo.
- Si attesta che contro la presente delibera è pervenuto reclamo da:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Palermo \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

\_\_\_\_\_

Annotazioni \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_